



Verksamhetsberättelse 2024

Sveriges Företagshälsor
Sveriges Företagshälsor Service AB

sveriges
företags
hälsor

Innehåll

VD HAR ORDET	1
TILLSAMMANS STÖDJER VI ARBETSFÖRMÅGAN I SVERIGE	2
Ekonomi	3
Kommunikation.....	3
Medlemstöd	4
ARBETSLIVET – EN ARENA FÖR FOLKHÄLSA	4
DEN HUVUDSAKLIGA INRIKTNINGEN UNDER 2024	6
Auktoriserat medlemskap.....	7
Stärka kvalitetsarbetet genom implementering av evidensbaserade riktlinjer och guidelines	7
Kvalitetsfokus i upphandling och uppdragsbeskrivning.....	7
Företagshälsan ses som en viktig partner i arbetet med att förebygga, förstärka och behålla arbetsförmågan i svenska organisationer och företag	7
Kompetensförsörjning och utbildning för branschens medarbetare.....	8
Branschutbildningar	9
Företagsläkare - Specialist i Arbetsmedicin	10
Omvärldsbevakning	10
Gemensamma guidelines	11
Samverkan med forskning och utbildning	11
ÅRETS AKTIVITETER.....	12
Associerad Samarbetspartner	12
Arbetsmiljöverket	13
Försäkringskassan	13
MYNAK – Myndigheten för arbetsmiljökunskap	13
Regering, Riksdag och övriga myndigheter.....	13
Programrådet.....	14
Arbetsmarknadens parter.....	14
Arbets- och Miljömedicin	14
UUA Universellt Utformade Arbetsplatser	14
STYRELSE.....	15
OM OSS	16

VD har ordet

2024 – Ännu ett år där vikten av en god arbetsmiljö betonas

Så har ännu ett år gått – och vilket år det blev. 2024 blev året då arbetsmiljöfrågor fick ett nytt ljus på sig. I takt med att den psykiska ohälsan ökar, digitaliseringen förändrar våra arbetsplatser och behovet av ett hållbart arbetsliv växer, har det blivit tydligt: arbetsmiljön är inte bara viktig – den är helt avgörande.

Trots att arbetsmiljöfrågorna fortsatt haft en undanskymd plats i regeringens prioriteringar, har vi tillsammans med våra samarbetspartners lyckats hålla debatten levande. Vi har visat att en god arbetsmiljö inte bara är en rättvisefråga, utan också en nyckel till ett starkare och friskare samhälle.

Vi står inför en paradox: vi lever längre och blir friskare – men inte nödvändigtvis medan vi arbetar. Hälsan bland den yrkesverksamma befolkningen försämras, inte minst psykiskt. Samtidigt vet vi att ett hållbart arbetsliv kräver just det motsatta – att vi mår bra, orkar mer och kan arbeta längre, och där spelar arbetsmiljön en huvudroll.

Företagshälsan har under året fortsatt sitt viktiga arbete med att visa hur ett välfungerande arbetsmiljö- och hälsoarbete kan lösa flera av våra stora samhällsutmaningar. Det är på arbetsplatsen – där vi tillbringar större delen av våra vakna timmar – som mycket av lösningen finns.

Att arbeta förebyggande, i nära samverkan med arbetsgivare och arbetstagare, är vägen framåt. Det är också det mest kostnadseffektiva vi kan göra – för varje krona som investeras i arbetsmiljöarbete får vi flera tillbaka i form av minskad sjukfrånvaro, ökad produktivitet och bättre hälsa.

Vi ser också att frågan om kompetensförsörjning inom företagshälsan blivit ännu mer akut. Utan tillgång till rätt kompetens riskerar arbetsmiljöarbetet att bromsas – vilket i förlängningen påverkar hela folkhälsan negativt. Här krävs samordning, långsiktighet och tydliga satsningar.

Särskilt glädjande är att det arbete som föreningen driver ger konkreta resultat. En mängd strategier, utredningar och rapporter pekar på vikten av en god arbetsmiljö, ett systematiskt arbetsmiljöarbete och en väl fungerande företagshälsovård som en viktig del i samhällsbygget. Detta ger oss bättre förutsättningar att sprida kunskap, bygga kapacitet och stötta fler organisationer i att skapa hållbara arbetsplatser.

Vi vet att en frisk arbetsplats inte uppstår av en slump. Den är resultatet av målmedvetet arbete, rätt kompetens och samverkan. Och vi vet att en god arbetsmiljö ger människor kraft att arbeta längre, bidra mer och må bättre – något hela vårt samhälle vinner på.

Därför fortsätter vi vårt arbete med full kraft. För ett starkare arbetsliv. För en friskare befolkning. Och för ett Sverige som håller – hela vägen.



Sveriges Företagshälsor,
Peter Munck af Rosenschöld, vd

Tillsammans stödjer vi arbetsförmågan i Sverige

Sveriges Företagshälsor är företagshälsovårdens branschorganisation. Som organisation företräder vi medlemsföretagen i kontakt med politiker, myndigheter, näringsliv och andra beslutsfattare. Vi är en remissinstans för branschfrågor och bedriver opinionsbildning kring hälsa och arbetsliv. Vi verkar också för god utbildning och hög kompetens inom området och stödjer branschens kvalitets- och verksamhetsutveckling.

Tillsammans med våra medlemmar strävar vi efter att landets arbetsgivare ska få hållbara, effektiva och attraktiva organisationer med insatser som stödjer en god arbetsförmåga.

Vilket också innebär att medarbetarna ska få ett hälsosamt, säkert och stimulerande yrkesliv. Ett medlemskap i Sveriges Företagshälsor innebär att man stödjer det gemensamma utvecklingsarbetet för branschen.

Föreningen är en medlemsstyrd organisation och utgör grunden för samarbetet i gemensamma branschfrågor för en majoritet av landets företagshälsovårdsföretag. Antalet medlemmar per den sista december 2024 var 85. Antalet verksamheter är relativt stabilt men minskar något för varje år. Det beror framför allt på att interna enheter läggs ned och att branschen konsolideras genom uppköp och sammanslagningar. Denna trend har pågått en längre tid och väntas fortsätta som en konsekvens av den pågående strukturrationaliseringen och den kompetenskris som råder inom företagshälsan som hindrar nya aktörer från att etablera sig inom området. Sveriges Företagshälsors medlemmar täcker dock i huvudsak nästan hela branschen av de som bedriver företagshälsovårdsverksamhet inom ramen för det som står i Arbetsmiljölagen och det som menas med god företagshälsovård (i enlighet med Arbetsmiljölagen SFS 1977:1160).

En av våra styrkor är vår unika uppslutning

Företagshälsovård är inte ett skyddat begrepp och det finns ingen myndighet eller liknande som "godkänner" verksamhetstypen. Det innebär att vilken organisation som helst kan registrera sig och ange att de bedriver företagshälsovård. Detta leder till en mycket differentierad och helt oreglerad marknad. Att vara medlem i Sveriges Företagshälsor ställer mycket höga krav på att verksamheten bedrivs i enlighet med Arbetsmiljölagen, Arbetsmiljöverkets AFS:ar och arbetsmarknadens parter intentioner. Det innebär att endast ett begränsat antal verksamheter inom området uppnår dessa kvalitetskrav.

Våra medlemmar omsätter närmare 98 procent av branschens beräknade totalomsättning på cirka 4 miljarder. I omsättningssiffror är en sådan anslutningsgrad tämligen unik för en branschförening

Ekonomi

Föreningens ekonomi är stabil. Den löpande verksamheten finansieras av service- och medlemsavgifter, samt intäkter från utbildningsverksamheten som föreningen bedriver. Den ständigt pågående konsolideringen inom branschen resulterar i färre och färre aktörer på marknaden, vilket i sin tur påverkar antalet medlemmar i föreningen och därmed föreningens ekonomi. Många företag och organisationer som kallar sig för företagshälsa eller företagshälsovård uppfyller inte de krav som föreningen ställer för medlemskap och kan därför inte bli medlemmar. Våra krav är hårda och vi är därför glada över att vi har kunnat välkomna Care of Nord som blev medlemmar hos oss 2024.

Se vidare resultat- och balansräkningar för föreningen respektive servicebolaget.

Kommunikation

Kommunikation och dialog med medlemmarna utgör en betydande del av föreningens verksamhet. Medlemsinformationen har kontinuerligt under året skett i form av:

- Nyhetsbrev från Sveriges Företagshälsor till ledningen för medlemsföretagen.
- Nyhetsbrev till ca 1200 personer företrädesvis bestående av medarbetare inom medlemsföretagen som själva valt att prenumerera.
- Hemsidan www.foretagshalsor.se, uppdateras dagligen.
- Digitala möten med medlemmarna efter varje styrelsemöte.
- Personligt medlemsbrev till verksamhetsansvariga på medlemsföretagen efter varje styrelsemöte.
- Sociala media används frekvent såsom LinkedIn, Facebook och Instagram där föreningen har ca 6500 följare.
- Under året har även 25 utskick med specifik information och omvärldsbevakning kring alkohol och droger sänts till ca. 650 personer. Många medlemmar har haft frågor rörande alkohol- och drogärenden på arbetsplatser och föreningen har med hjälp av de experter som är knutna till utbildningarna hjälpt till att reda ut dessa.

Mycket information ges också vid andra formella och informella träffar och konferenser från styrelse och kansli samt i direktkontakter med medlemmarna.

Medlemstöd

Mycket av föreningens arbete innebär att stödja och hjälpa medlemmarna i olika frågor. Dagligen besvarar vi frågor från våra medlemmar via e-post och telefon inom ett flertal områden. Exempelvis kan det handla om kommunikativa utmaningar, juridiska frågeställningar, allt i från arbetsrätt till EU-rätt, och frågor kring ekonomi, moms, kompetensförsörjning, journalhantering och stöd i arbetet med alkohol- och drogrelaterade frågor samt mycket mera.

Arbetslivet – en arena för folkhälsa

Företagshälsan är en självklar partner i arbetet med att skapa produktiva arbetsmiljöer med fokus på en god arbetsförmåga. I branschen finns en hög kompetens om arbetets påverkan på hälsan och vice versa. Föreningens medlemmar har en bred erfarenhet av att förebygga och undanröja hälsorisker på arbetsplatser och kan identifiera och beskriva sambanden mellan arbetsmiljö, organisation, produktivitet och hälsa. Företagshälsan är en sammanhållen resurs med omfattande kunskap inom medicin, ergonomi, teknik, beteendevetenskap hälsovetenskap och arbetsorganisation.

Ett väl fungerande arbetsmiljöarbete är avgörande för att behålla och attrahera nya medarbetare, samt för att optimera organisationens prestation för att uppnå sina mål. Samtidigt är ett välfungerande arbetsmiljöarbete viktigt för folkhälsan, då många av de insatser som görs i arbetslivet påverkar den enskildes hälsa och i och med att ca 65% av den arbetande delen av befolkningen nås av någon av branschens medlemmar påverkar de insatser som görs folkhälsan i Sverige. Företagshälsovården har den kunskap och kompetens som krävs för att analysera och beskriva sambanden mellan arbetsmiljö och hälsa för att skapa en produktiv arbetsmiljö, ett av resultaten blir en stärkt folkhälsa. Företagshälsan rör sig i en komplex kontext som innefattar allt från myndigheter, den offentliga sjukvården, HR-avdelningar, friskvårdsföretag, försäkringsbolag till konsulttjänster inom exempelvis organisation/mangament, rehabilitering, utbildning, coaching, digitala blodtestföretag med mera. Att det dessutom finns en förväntan på företagshälsovården utifrån ett samhällsperspektiv gör inte saken mindre komplex.

Företagshälsovården är till skillnad från den offentliga hälso- och sjukvården och andra aktörer en marknadsanpassad kunskapsbransch med bred kompetens helt utan offentlig finansiering. Det unika och viktiga samarbetet mellan företagshälsans olika kompetenser och uppdragsgivaren är avgörande för att förebygga, undanröja och beskriva sambanden

mellan organisation, grupp och individ. Den samlade kunskapen om arbetets påverkan på hälsan och hälsans påverkan på arbetet, tillsammans med kunskapen om arbetsplatsen, är en avgörande skillnad mellan företagshälsovård och andra verksamheter som säger sig erbjuda liknande tjänster.

Arbetsmiljöarbetet är en kontinuerlig process som pågår i ett ständigt föränderligt arbetsliv. För företagshälsan är arbetsgivarens engagemang i arbetsmiljöfrågor av väsentlig betydelse. Det är de åtgärder som vidtas genom ett välutvecklat samarbete mellan uppdragsgivaren och företagshälsan som är avgörande och som leder till de mest konkurrenskraftiga resultaten för en hållbar utveckling av det svenska arbetslivet.

För att arbetsmiljöarbetet ska fungera effektivt är det nödvändigt att mål och strategier är förankrade i hela organisationen. När högsta ledningen är engagerad och ger tydligt stöd har arbetsmiljöarbetet stora möjligheter att skapa en arbetsmiljö som främjar långsiktig och hållbar utveckling av organisationen, där medarbetarna trivs, mår bra, har en god arbetsförmåga och kan prestera optimalt. Att ha ett arbete är en av de viktigaste friskfaktorerna vi har i samhället därför kan arbetslivet betraktas som en plats för att främja folkhälsan och i detta sammanhang har företagshälsan en betydande roll att spela, om den används på rätt sätt.

Den huvudsakliga inriktningen under 2024

Företagshälsan är med sin unika kompetens en självklar partner i arbetet med att skapa högproduktiva arbetsmiljöer med fokus på god arbetshälsa. Vi har kompetens, processer och förmåga att skapa resultat och nytta för individ, företag, organisationer och samhället i stort.

Som branschförening har vi två tydliga uppdrag:

- *Tillsammans med våra medlemmar strävar vi efter att landets arbetsgivare ska få, effektiva och attraktiva organisationer med insatser som stödjer en god arbetsförmåga. Vilket också innebär att medarbetarna ska få ett hälsosamt, säkert och stimulerande yrkesliv.*
- *Att verka för att värdefull medlemsnytta skapas genom arbete med kompetensförsörjning, forskning, omvärldsbevakning med mera.*

För att stärka medlemmarna i sitt arbete har styrelsen beslutat att det övergripande målet med föreningens arbete under 2024 – 2028 är:

Att branschen är den aktör som säkrar upp den arbetande delen av befolkningens förmåga att arbeta.

Vårt arbete utgår utifrån följande fastställda huvudområden.

Samhällsnytta

- *Stärka kvalitetsarbetet genom implementering av evidensbaserade riktlinjer och guidelines.*
- *Ett tydligt fokus på värde och kvalitet i upphandling och uppdragsbeskrivning.*
- *Verka för att företagshälsan ses som en viktig partner i arbetet med att förebygga, förstärka och behålla arbetsförmågan i svenska organisationer och företag.*

Medlemsnytta

- *Verka för att branschens medarbetare får tillgång till kompetensförsörjning och utbildning.*
- *Verka för opinionsbildning, omvärldsbevakning och relationsbyggande.*
- *Samverka med forskning och andra relevanta intressenter inom området.*

Auktoriserat medlemskap

Det auktoriserade medlemskapet stärker kraven på branschens aktörer och är även en del i det strategiska arbetet för att förstärka företagshälsovårdens kvalitetsarbete.

Det auktoriserade medlemskapet gäller per kalenderår och hösten 2024 genomfördes den tionde auktorisationsprocessen för de företag som varit med från starten (2015). Ca 25 procent av medlemmarna är auktoriserade företagshälsor i Sverige, tillsammans driver de närmare 300 (av ca 400) enheter över hela landet.

Stärka kvalitetsarbetet genom implementering av evidensbaserade riktlinjer och guidelines

Att de interventioner som görs i arbetslivet har effekt är av vital betydelse för både enskilda individer och för företagshälsans uppdragsgivare. Under 2024 lanserade föreningen den tredje upplagan av Företagshälsans *Guide för medicinsk kontroll vid hand och armvibrationer i arbetslivet*. Föreningen medverkade också aktivt i Mynaks arbete med att uppdatera och omarbete *Riktlinjer för psykisk hälsa på arbetsplatsen*, som presenterades på ett välbesökt seminarium i AFA:s regi, och medverkade i arbetet med att uppdatera och omarbete *Riktlinjer för hälsoundersökningar via arbetsplatsen* som också den presenteras 2024.

Kvalitetsfokus i upphandling och uppdragsbeskrivning

Upphandling och upphandlingsregler är något som är samhällsviktigt. Vi får ofta förklara för upphandlande offentliga institutioner hur en kvalitativt bra upphandling ska se ut för att möta de behov som finns i arbetslivet. Som ett led i att underlätta uppdragsbeskrivningen för inbyggda hälsor togs en guide fram under 2023 som publicerades 2024.

Företagshälsan ses som en viktig partner i arbetet med att förebygga, förstärka och behålla arbetsförmågan i svenska organisationer och företag

Som organisation arbetar vi för att skapa förutsättningar för tillväxt och utveckling inom företagshälsovården, vilket omfattar samtliga typer av driftsformer som föreningens medlemmar har. Genom att skapa rätt förutsättningar för medlemmarna kan vi säkerställa möjligheten till en hållbar arbetsmiljö för dess kunder där medarbetarna trivs, mår bra och kan prestera optimalt.

Föreningens verksamhet innefattar ett ständigt pågående upplysnings- och opinionsbildningsarbete för att främja förebyggande åtgärder och eftervårdande tjänster i arbetslivet. Vår betydelse som partner inom området bevisas genom det höga antalet artiklar, debatter och nyhetsinslag om företagshälsovård och arbetsmiljöfrågor i press, digitala media, radio och TV. Detta är en aktiv indikation på att företagshälsovården är en

viktig aktör i det svenska arbetslivet och en nödvändighet för en hållbar utveckling av arbetslivet.

Föreningens arbete handlar mycket om att påverka riksdag, regering, myndigheter och arbetsmarknadens parter i arbetet med att förstärka arbetsmiljöarbetet på landets arbetsplatser samt att visa på behovet av tydligare incitament för arbetsgivare att satsa på förebyggande och främjande insatser. Att ett gott arbetsmiljö- och hälsoarbete inte bara påverkar företag och organisationers effektivitet och produktivitet utan också att ett gott arbetsmiljö- och hälsoarbete påverkar folkhälsan i positiv riktning. Det handlar om att visa på hur företagshälsovården kan samverka med den övriga hälso- och sjukvården om det finns tydliga strukturer kring sjukskrivningsprocessen bland de olika aktörerna, hur stöd till små och mellanstora arbetsgivare bör utformas och hur den lagstiftning som finns på området ska upprätthållas. Vi har också visat på effekten av ett gott arbetsmiljöarbete och hur de verksamheter som har ett sådant till exempel klarade av pandemin bättre än andra. Detta har presenterats för regeringsföreträdare och olika företrädare för riksdagspartierna, departement, myndigheter och arbetsmarknadens parter. Att arbetsmiljöfrågan är viktig märks inte minst genom det stora antalet omnämnananden vi har haft från regeringsföreträdare och andra. Vi blir kontinuerligt kontaktade av pågående offentliga utredningar, och av olika partier i riksdagen som är intresserade av hur företagshälsan kan bidra i arbetet med att förebygga och åtgärda risker i arbetsmiljön på landets arbetsplatser.

En viktig bas för detta arbete är de rapporter och debattartiklar vi publicerar och de olika seminarier och sammanhang vi deltar i.

Kompetensförsörjning och utbildning för branschens medarbetare

En viktig del i Sveriges Företagshälsors arbete är att stödja branschens kvalitetsutveckling och verka för att branschen ska få tillgång till god utbildning och en hög kompetens.

Arbetet kring bristen av en sammanhållen kompetensförsörjning av företagsläkare har fortsatt under 2024 med oförminskad kraft, där vi försöker lösa såväl den akuta situationen som att få till en mer långsiktig lösning.

Under hela 2024 har detta område varit i fokus för vårt påverkansarbete och ett mycket stort antal intressenter har analyserats och kontaktats med avsikt att lösa situationen.

När det gäller försörjningen av arbetsmiljöingenjörer har Myndigheten för Arbetsmiljökunskap fortsatt att diskutera och stödja en positiv utveckling av både de eftergymnasiala och akademiska utbildningarna på området. Det envetna arbetet har givit resultat, något som kommer att beröras i nästa års verksamhetsberättelse

Branschutbildningar

Vår utbildningsverksamhet består i huvudsak av återkommande utbildningar som vänder sig specifikt till branschen, majoriteten av deltagarna medverkar på distans.

På alkohol- och drogområdet har vi under 2024 genomfört en MRO-utbildning som syftar till att kompetensförsörja läkare som ska hantera positiva alkohol- och drogtester innan arbetsgivaren får besked. Två utbildningar i **kvalitetssäkrad alkohol- och drogtestning** har hållits. Utbildningen rustar den som ska utföra själva provtagningen att kunna göra det på ett korrekt och säkert sätt. Vi har haft en **15-metodutbildning** och lanserade även en modell som öppnar möjligheten att gå dag 1 och dag 2 i 15-metodutbildningen separat. Somliga har endast behov av att kunna genomföra screening, fördjupad bedömning och ge enkla råd, t.ex. i samband med hälsoundersökningar eller rehabiliteringsutredningar, vilket motsvarar dag 1 i 15-metodutbildningen. Om behov eller önskemål sedan uppstår kan man fylla på med dag 2 (farmakologisk och psykosocial behandling) vid ett senare tillfälle. En gång per år arrangerar vi en **återträff för MRO- och provtagarutbildade**. Träffen är ett viktigt tillfälle för dem som arbetar med alkohol- och drogtestning att fördjupa och uppdatera sina kunskaper, samt att utbyta erfarenheter. 2024 års träff handlade bland annat om alternativa testmetoders vetenskapliga stöd (som ofta saknas), en prejudicerande dom om arbetsgivarens rätt att stänga av en medarbetare utan lön efter positivt drogtest samt om manipulationens "ädla" konst, en konst som en provtagare kan utsättas för i provtagningssituationen. Även en återträff för dem som genomgått 15-metodutbildningen arrangerades, liksom ett välbesökt webinarium om praktisk användning av alkoholmarkörer. Vi har sänt ut information om alkohol & droger till ca 650 medarbetare i vår bransch vid 25 tillfällen under året samt besvarat en mängd inkomna frågor.

Kunskap om **arbetsrätt vid rehabilitering** är efterfrågat bland våra medlemmar. Det är viktigt att ha kunskap om de lagar och regler som gäller vid rehabilitering och ha kunskap och förståelse för vad som krävs ur ett arbetsgivarperspektiv. Vi genomför årligen en eller flera utbildningsdagar inom ämnet och samarbetar med en arbetsrättsjurist och representanter från Försäkringskassan sen flera år tillbaka för att ge våra medlemmar de senaste uppdateringarna och riktlinjerna kring rehabiliteringsprocessen. 2024 fick vi dessvärre hastigt ställa in kursen pga sjukdom, den genomfördes i stället i februari 2025 med ett stort antal deltagare.

Tillsammans med Akademikerförbundet SSR genomförde vi en mycket uppskattad **Beteendevetardag**. Då yrkeskategorin saknar en egen yrkesförening var syftet att ge yrkesverksamma beteendevetare en dag där professionen stod i fokus. Dagen bestod av föreläsningar och givande samtal och gav medlemmarna en möjlighet att bygga nätverk med kollegor inom branschen. Deltagarna medverkade både på plats och distans.

Efter några års uppehåll hade föreningen möjlighet att återigen genomföra en juridisk kurs i **Medicinskt Ledningsansvar**. Kursen fokuserar på den rättsliga regleringen som rör kravet på god vård, patientsäkerhet och Lex Maria, hanteringen av patientuppgifter och samverkan med myndigheter och andra aktörer. Den tar även upp vad verksamhetschefer inom företagshälsan och läkare bör tänka på när det medicinska ledningsansvaret överläts.

Under hösten genomfördes en övergripande introduktionskurs om **CSRD**. Målet var att ge en branschorienterad redogörelse för vad som är väsentligt för företagshälsan att fokusera på. EU-direktivet som har införts för att förbättra och utvidga hållbarhetsrapporteringen för företag inkluderar även arbetsmiljöredovisningen vilket kommer att påverka företagshälsovårdens kunder och uppdragsgivare. Många av branschens kunder kommer succesivt att efterfråga data som företagshälsan måste leverera och många gånger kan det också bli aktuellt att redovisa och lämna uppgifter på sitt eget hållbarhetsarbete till sina kunder.

Totalt har vi genomfört 11 utbildningar och seminarier med cirka 350 deltagare under 2024 som deltog såväl fysiskt som på distans.

Företagsläkare - Specialist i Arbetsmedicin

Det sedan länge pågående arbetet med att säkra försörjningen av specialister i arbetsmedicin har pågått med oförändrad kraft under 2024, vilket har upptagit en stor del av föreningens fokus. Allt för att påverka riktningen på de två frågor som behöver finna en lösning för att en livaktig försörjning av läkare med tilläggspecialiteten arbetsmedicin ska skapas – hur finansieringen ska lösas och hur en nationell samordning ska fungera.

Omvärldsbevakning

Att bevaka omvärlden och kommunicera med den är viktigt för oss. Vi använder flera olika kanaler för att uppnå detta, inklusive vår webbsida som dagligen uppdateras med de senaste omvärldsnyheterna och våra nyhetsbrev som skickas ut regelbundet till både medlemmar och andra intresserade - för närvarande över 1200 personer. Varje månad välkomnar vi nya prenumeranter till vårt nyhetsbrev. Utöver detta syns vi regelbundet i massmedia, genom debattartiklar, intervjuer och reportage. Föreningen har också medverkat i ett flertal artiklar i olika tidningar som berör arbetsmiljöområdet.

Vi är också mycket aktiva på sociala medier där våra inlägg har stor spridning och läses och delas av många värdefulla kontakter inom arbetsmiljöområdet. Totalt har vi närmare 6500 personer som följer oss och håller kontakten med oss.

Gemensamma guidelines

För oss som branschförening är det viktigt att arbetssätt och metoder är likvärdiga bland våra medlemmar. Det kvalitetssäkrar företagshälsans arbetssätt och ger våra medlemmar en trygghet i sin verksamhet oberoende av driftsform, storlek och arbetsfält. Det ger också arbetsgivaren, kunden som köper företagshälsans tjänster, en trygghet i hur en företagshälsa som är ansluten till branschföreningen arbetar inom olika områden och frågor.

Samverkan med forskning och utbildning

Ett nära och kontinuerligt samarbete sker mellan branschföreningen och forskningen. Sveriges Företagshälsor för en dialog med ett flertal forskningsgrupperingar och representeras i såväl styrgrupper som referensgrupper i olika projekt.

Här kan vi speciellt nämna det samarbete som föreningen har med GIH vars forskning, med utgångspunkt i de hälsoundersökningar som branschen gör, har rönt stor uppmärksamhet och på ett bra sätt visar på värdet företagshälsans arbete skapar på samhällsnivå.

Sveriges Företagshälsor har under hela 2024 fortsatt att medverka på en rad olika seminarier, konferenser och utbildningar anordnade av olika aktörer såväl digitalt som fysiskt. Nationella möten med representanter från högskolor, AMM kliniker, myndigheter och olika forskargrupper.

Årets aktiviteter

Bland föreningens medlemmar finns en stark gemensam vilja för att skapa ett långsiktigt hållbart arbetsliv. Att företagshälsan är en viktig del av svenskt arbetsliv är tydligt. Arbetsmarknadens parter har krävt mer resurser till företagshälsovården, politiska partier har uttalat sig om vikten av vårt arbete.

Föreningens samlade roll är viktig och vi bidrar kontinuerligt till att ge svar på svåra frågor som är aktuella i svenskt arbetsliv. Tack vare arbetet i föreningens chefsläkarkollegium, arbetet tillsammans med branschens chefspsykologer, företagssköterskor, ergonomer, hälsovetare och arbetsmiljöingenjörer har vi kunnat utfärda gemensamma rekommendationer inom en rad områden som använts av såväl föreningens medlemmar som inom hälso- och sjukvården, arbetsmarknadens parter och myndigheter.

Associerad Samarbetspartner

Det finns ett behov av att stärka relationerna mellan medlemmarna och de samarbetspartners som finns inom branschens närhet för gemensam nytta.

Möjligheten till dialog och påverkansmöjligheter kring produkter/tjänster som är till gagn för föreningens medlemmar ökar och med ett växande kontaktnät med "officiella" samarbetspartners stärks möjligheten att synliggöra och marknadsföra FHV-branschen.

Sen en tid tillbaka har Sveriges Företagshälsor infört en möjlighet för olika företag och organisationer att ansöka om ett associerat partnerskap. Det associerade partnerskapet innebär en fördelaktig affärsmässig exponering mot branschen och öppnar upp för en kontinuerlig dialog med branschen. Den associerade samarbetspartnern är inte medlem i Föreningen Sveriges Företagshälsor och har inte rösträtt på föreningsstämman eller valbarhet till styrelseplats. Den formella relationen är mellan Sveriges Företagshälsors Service AB och den associerade samarbetspartnern. Som associerad samarbetspartner till i Sveriges Företagshälsor är det lättare att hålla sig uppdaterad på det som sker i företagshälsovårdsbranschen. Även möjligheten att träffa och kommunicera med befintliga och presumtiva samarbetspartners/kunder ökar.

Under 2024 har vi fått 2 nya associerade samarbetspartners som har presenterats på hemsidan och i nyhetsbrev.

Arbetsmiljöverket

Vi har återkommande samtal och diskussioner med Arbetsmiljöverket kring frågor som berör branschen framför allt kring frågor som berör läkarna. Frågor som diskuterats mycket under året är bland annat den kommande regelförenklingen, frågor om vissa förändringar i författningen kring lagstadgade medicinska kontroller och implementeringen av EU gemensamma regler inom arbetsmiljöområdet.

Försäkringskassan

För branschföreningen är ett nära samarbete med Försäkringskassan som utförare av socialförsäkringssystemet självklart och viktigt. Under året har ett flertal möten genomförts med en mängd personer. Värt att notera är att Försäkringskassan i ett flertal uttalanden anger att arbetslivet är den arena där ohälsa och sjukdom kan förebyggas.

MYNAK – Myndigheten för arbetsmiljökunskap

Myndigheten är ett nationellt kunskapscentrum för arbetsmiljöfrågor och ansvarar bland annat för kunskapsuppbyggnad och kunskapsspridning samt utvärdering och analys i syfte att bidra till att kunskap om arbetsmiljö kommer till användning i praktiken. Mynak invigdes 2018 som ett resultat av en statlig utredning. Ett av uppdragen är också att följa och främja företagshälsovårdens utveckling. Föreningen har under året lagt mycket tid på att visa på vikten av att det finns en kompetensförsörjning av läkare inom företagshälsovården. Föreningen är också en del av det råd för Företagshälsovård som finns knutet till myndigheten. Föreningen deltar aktivt i myndighetens arbete med att ta fram och sprida evidensbaserade riktlinjer för företagshälsovården som Mynak har i uppdrag att ta fram och förvalta. Under året har vi varit delaktiga i arbetet med att uppdatera Riktlinjen om Hälsoundersökningar och i arbetet med uppdateringen och omarbetningen av Riktlinjer för psykisk ohälsa på arbetsplatsen (som bytt namn till psykisk *hälsa* på arbetsplatsen) båda publicerades under 2024. Praktiker inom företagshälsan och sakkunniga forskare/experters har varit delaktiga i skrivarbetet och i att ge underlag och granska materialet under arbetets gång.

Regeringen meddelade i sitt förslag till budget för 2024 att Mynak ska slås ihop med Arbetsmiljöverket.

Regering, Riksdag och övriga myndigheter

Som företrädare för branschen kallas föreningen med jämna mellanrum till den politiska sfären rörande frågor, diskussioner och föredrag kring företagshälsovårdens roll i samhället. En förtroendefull dialog med departementen och regeringsföreträdare som upparbetats under lång tid har möjliggjort att branschen, trots sin relativt smala andel inom hälso- och sjukvårdssektorn, kunnat bli en betydelsefull och konstruktiv instans för frågor som

företrädelsevis rört arbetslivet i relation till sjukskrivningsprocessen men även kring rena arbetsmiljöfrågor. Vi har också fört diskussioner med olika riksdagsledamöter och ställt frågor till regeringen gällande kompetensförsörjningen av läkare.

Programrådet

Representanter från yrkesföreningarna inbjuds kontinuerligt till ett gemensamt råd. I rådet ingår Svenska Företagsläkarföreningen, Riksföreningen för Företagssköterskor, Ergonomisektionen inom LSR, FTF Arbetsmiljö, Arbetsterapeuterna och Hälsoakademikerna. Programrådet är ett värdefullt forum för beredning av många branschspecifika frågor och är en styrka i samband med olika uppvaktningar och annan lobbyverksamhet. Utöver rådet sker en kontinuerlig dialog med representanter från yrkesföreningarna.

Arbetsmarknadens parter

För företagshälsovården är arbetsmarknadens parter viktiga aktörer för samverkan och dialog. I ett antal forum är återkommande möten och diskussioner med parterna en självklar och betydelsefull del i branschens utvecklingsarbete. Parterna bestående av representanter för både offentlig, statlig och privat sektor och Sveriges Företagshälsor träffas regelbundet för att diskutera gemensamma frågor inom områdena arbetsmiljö, socialförsäkring och företagshälsovård.

Arbets- och Miljömedicin

Föreningen har en dialog med företrädare för de Arbets- och Miljömedicinska klinikerna. De är som specialistkliniker med koppling till akademien en viktig samarbetspartner i arbetet med att skapa ett långsiktigt hållbart arbetsliv. Föreningen träffar samtliga klinikchefer regelbundet i så kallade partnernöten, deltar i programråd inför AMM vårmöte och sitter med i olika forum och insynsråd.

UUA Universellt Utformade Arbetsplatser

Föreningen för Universellt Utformade Arbetsplatser är en del i det arbetet med ett arbetsliv där alla får vara med. Att ändra perspektiv och tänka rätt från början för att vi ska få ett långsiktigt hållbart arbetsliv för alla behöver vi bli bättre på att ta till vara människors olikheter. I föreningen UUA är Sveriges företagshälsor engagerade, inte minst genom ordförandeskapet.

Styrelse

Ordförande

Helen Berg Kirkegaard

Oberoende

Ledamöter

Stefan Kullgren

Ulrica Cavallin

Martin Pålsson

Carina Reidler

Fredrik Löfberg

Artur Tenenbaum

Alborz Danielsson

Feelgood Företagshälsa AB, Stockholm

Regionhälsan i Gävleborg

Oberoende

Falck Sverige AB

Försvarmakten

Hälsan & Arbetslivet VGL Region

Avonova Hälsa

Verkställande direktör

Peter Munck af Rosenschöld

Valberedning

Susanne Nordqvist

Anette Stockhaus

Joachim Morath

Globenhälsan, Stockholm

Kommunhälsan Varberg

Oberoende

Revisor

Andrea Rapaport har utsetts till
huvudansvarig revisor för år
2024.

Grant Thornton Sweden AB, Stockholm

Styrelsen har under året haft fyra sammanträden. Varav ett styrelsemöte genomfördes under en tvådagars styrelsekonferens i Stockholm. Övriga skedde fysiskt på Storgatan 19 och digitalt via Microsoft Teams.

Ordinarie årsmöte genomfördes den 23 maj 2024.

Om oss



Besöksadress

Näringslivets Hus, Storgatan 19, Stockholm

Postadress

Box 5501, 114 85 Stockholm

Telefon: 08-762 67 46

E-post: info@foretagshalsor.se

www.foretagshalsor.se

Medarbetare 2024

Peter Munck af Rosenschöld, Verkställande direktör

Marie Dahlgren, Kommunikation & Information

Pernilla Nordkvist, Projektledning & Utbildningar

Ytterligare ett antal medarbetare anlitas på konsultbasis.

sveriges företags hälsor

Sveriges Företagshälsor är företagshälsovårdens branschorganisation. Tillsammans med våra medlemmar strävar vi efter att landets arbetsgivare ska få hållbara, effektiva och attraktiva organisationer. Medarbetare ska samtidigt få ett hälsosamt, säkert och stimulerande yrkesliv

Sveriges Företagshälsor, Box 5501, 114 85 Stockholm
Besöksadress: Näringslivets Hus, Storgatan 19, Stockholm
E-post: info@foretagshalsor.se Telefon: 08-762 67 46
www.foretagshalsor.se